



**SECRETARIAT OF THE CONFERENCE ON INTERACTION
AND CONFIDENCE BUILDING MEASURES IN ASIA**

**СЕКРЕТАРИАТ СОВЕЩАНИЯ ПО ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ
И МЕРАМ ДОВЕРИЯ В АЗИИ**

№SOC/382

*Enclosure:
as stated,
on 25 p.*

The Secretariat of the Conference on Interaction and Confidence Building Measures in Asia (CICA) presents its compliments to the CICA Member States and, on behalf of the CICA Chairmanship and in implementation of paragraph 6 of the Astana Statement on CICA Transformation adopted by the Sixth CICA Summit, has the honour to forward the draft Road Map for CICA Transformation for consideration by the Senior Officials Committee at the meeting on 19 April 2023.

The Secretariat avails itself of this opportunity to renew to the CICA Member States the assurances of its highest consideration.

Astana, 7 April 2023



**MEMBER STATES
OF THE CONFERENCE ON INTERACTION AND
CONFIDENCE BUILDING MEASURES IN ASIA**



**SECRETARIAT OF THE CONFERENCE ON INTERACTION
AND CONFIDENCE BUILDING MEASURES IN ASIA**

**СЕКРЕТАРИАТ СОВЕЩАНИЯ ПО ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ
И МЕРАМ ДОВЕРИЯ В АЗИИ**

№SOC/382

*Приложение:
упомянутое,
на 25 л.*

Секретариат Совещания по взаимодействию и мерам доверия в Азии (СВМДА) свидетельствует свое уважение государствам-членам СВМДА и от имени Председательства СВМДА и во исполнение пункта 6 Астанинского заявления о трансформации СВМДА, принятого на шестом Саммите СВМДА, имеет честь направить проект Дорожной карты трансформации СВМДА на рассмотрение Комитета старших должностных лиц на заседании 19 апреля 2023 года.

Секретариат пользуется случаем, чтобы возобновить государствам-членам СВМДА уверения в своем весьма высоком уважении.

Астана, 7 апреля 2023 год



**ГОСУДАРСТВА-ЧЛЕНЫ
СОВЕЩАНИЯ ПО ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ И
МЕРАМ ДОВЕРИЯ В АЗИИ**

Қосымша:
аталған,
25 п.

Азиядағы өзара іс-қимыл және сенім шаралары кеңесінің (Азия Кеңесінің) Хатшылығы Азия Кеңесінің мүше мемлекеттеріне өзінің зор ілтипатын білдіре отырып, Азия Кеңесі Төрағалығының атынан және Азия Кеңесінің алтыншы Саммитінде қабылданған Азия Кеңесінің трансформациясы туралы Астана мәлімдемесінің 6-тармағын орындау үшін Азия Кеңесі трансформациясы жол картасының жобасын Аға лауазымды тұлғалар комитетінің 2023 жылғы 19 сәуірде өтетін отырысының қарауына жолдауды өзіне мәртебе санайды.

Хатшылық осы мүмкіндікті пайдалана отырып, Азия Кеңесінің мүше мемлекеттеріне өзінің зор ілтипатын тағы да растайды.

Астана, 2023 жылғы 7 сәуір

**АЗИЯДАҒЫ ӨЗАРА ІС-ҚИМЫЛ ЖӘНЕ
СЕНІМ ШАРАЛАРЫ КЕҢЕСІНІҢ
МҮШЕ МЕМЛЕКЕТТЕРІ**



Chairmanship of Kazakhstan

DRAFT ROAD MAP FOR CICA TRANSFORMATION

Introduction

This Road Map for CICA Transformation (RMT) was developed in implementation of the following decisions of the Sixth CICA Summit set forth in the Astana Statement on CICA Transformation:

“1. We hereby launch the structured, inclusive and transparent negotiations process of gradual, incremental and consensus-based transformation of CICA into a full-fledged regional international organization;

...

2. The process of transforming CICA will pursue the following major goals: defining the overarching areas of our future cooperation and strengthening the organizational and institutional base of our interaction;

...

6. The Member States will determine, when and as appropriate, the details of the transformation process, including criteria for membership, and, with a view to taking a meaningful practical step to that end, we request the Chairmanship to make proposals in 2023, with the assistance of the Secretary General and in close consultation with Member States, on a road map of necessary measures in the transformation process for consideration by the Member States”.

This document also responds to the task contained in para. 5.3 of the Astana Statement on CICA Transformation: *“The Secretariat will submit to the Member States, through the Chairmanship, proposals for amendments to the relevant CICA documents for approval by the respective governing bodies”.*

Structured and results-based approach to the RMT development

The above decisions determine that the RMT should seek to gradually achieve the strategic goal of transforming CICA into a full-fledged regional international organization through further strengthening CICA's organizational and institutional framework. The RMT should contain necessary measures to implement the transformation process in a structured way and represent a meaningful practical step to that end.

Therefore, to ensure that the transformation process is most effective, the following approaches to the RMT development are proposed:

- Including in the RMT only necessary and sufficient measures to transform CICA into a full-fledged organization, indicating goals/outcomes;
- Structuring measures in the RMT to enable several parallel work-streams on several themes at the same time;
- Classifying measures into short- and medium-term based on the "simple-to-complex" principle and feasibility;
- Specifying the implementation form for each element – new decisions and/or amendments to existing CICA documents (listed in the Annex).

In this regard, it is proposed to work in parallel on the following 7 elements of the RMT – thematic areas of reforms or clusters of transformation.

- 1. International status of the Secretariat contracted personnel – amendments to the Host Country Agreement (HCA),***
- 2. Improving modalities of implementation of confidence building measures (CBMs) and new focus areas for the CICA Catalogue of CBMs,***
- 3. Updating the CICA Rules of Procedure,***
- 4. Updating the Guidelines for CICA's External Relations,***
- 5. The role of the Secretary General (SG) and the Secretariat,***

6. *Human resources (HR) management reform - internationalizing the Secretariat,*

7. *Budget reform, including mandatory contributions.*

These RMT elements are based on the Kazakh Chairmanship's document *Concept of Transformation of CICA into an International Organization for Regional Security and Cooperation in Asia* (document SOC/2022-I/CHAIR/1 of 16 February 2022) and the negotiations of the Member States on the draft Astana Statement on CICA Transformation prior to the Sixth CICA Summit.

Therefore, the proposed draft RMT is based on the “transformation vector” discussed by the Member States during 2021-2022. The proposed elements/clusters are not exhaustive and may be modified or supplemented by the Member States in the course of the negotiations process.

Incremental and consensus-based method of RMT implementation

For each of the RMT elements/clusters, the Chairmanship, with the assistance of the SG, will propose texts for the drafts of individual “thematic” decisions/documents for approval by the Senior Officials Committee (SOC) or the Ministerial Council (MC), with explanatory documents. It is suggested that the Member States approve each of these thematic decisions separately as soon as consensus is reached.

For those transformation measures that require amendments to the Statute of the CICA Secretariat (including the Financial Rules), it is proposed that individual MC decisions be approved as and when ready. They would be applied immediately and subsequently integrated into a Protocol Amending the Statute of the CICA Secretariat subject to signing and ratification by the Member States (*elements 5-7: the role of the SG and the Secretariat, HR management reform and budget reform*).

It is suggested that, following the presentation and initial discussion of the draft RMT at the SOC meeting on 19 April 2023, the Member States hold a more detailed discussion of each element at the working/expert level. The RMT would thereafter be approved by the MC by the end of 2023, with the

understanding that it will be a living document updated as needed by consensus. It is therefore proposed that the RMT be endorsed by a separate short MC decision with a wording that provides such flexibility to the Member States, without engaging in a detailed negotiation of the text of the RMT.

1. International status of the Secretariat contracted personnel - amendments to the HCA (short-term)

Goals/outcomes:

- Enhancing the Secretariat's international status by granting the international civil servant status to all contracted staff members, in accordance with the practice of the UN and other international organizations,
- Bringing conditions of service closer to international standards, attracting highly qualified citizens from all Member States, including countries unable to second officers, and internationalizing the Secretariat personnel.

Necessary measures: Including corresponding privileges and immunities for the General/Support Personnel (GSP) of the CICA Secretariat in the HCA.

Implementation form: Approval of the text of a Protocol Amending the HCA by the MC and its signature by the SG and the Republic of Kazakhstan.

2. Improving modalities of implementation of CBMs and new focus areas for the CICA Catalogue of CBMs

A. Modalities of CBM implementation (short-term):

Goals/outcomes:

- Codification and further improving *modi operandi* of CBM implementation by Member States,
- Reflection of the Secretariat's de-facto substantive and operational role in assisting the Member States in CBM implementation as the core area of CICA operational activities.

Necessary measures:

The measures proposed below also represent the Secretariat's submission in response to the task set by the SOC after the first regular review of CBM implementation on 15 June 2022. These proposals address views expressed by Member States at the review meeting and further develop Secretariat suggestions put forward in its papers of 19 May 2021 and 21 May 2022.

2.1 Functions of coordinators and co-coordinators: Determining the role and introducing the possibility to develop and present recommendations for decisions by governing bodies within their respective priority areas.

2.2 Procedure and duration of appointment of coordinators and co-coordinators: Recommending that candidate countries designate a fixed term of 2 to 4 years, with the possibility of extension and early termination.

2.3 Concept papers and action plans: Determining the status, goals and requirements for concept papers and action plans, and optimizing the mechanism of their development, approval and updating.

2.4 The role of the Secretariat: Reflecting the Secretariat's de facto existing substantive, expert and analytical assistance to the Member States in implementing CBMs and developing concept papers.

Implementation form: Approval by the MC of a separate single framework document on modalities/mechanisms for CBM implementation, which would integrate, update and supersede Chapter 3 of the Catalogue of CBMs (without reopening the Catalogue), and reflect current practices and new approaches, taking into account the General guidelines for conducting events on implementation of CICA CBMs (SOC decision SOC/2021-I/DEC/2 of 23 June 2021).

B. Necessary measures to update the Catalogue of CBMs (long-term):

It is expected that proposals to include new CBMs and/or priority areas of cooperation in the Catalogue of CBMs or proposals for new overarching areas of cooperation beyond the current edition of the Catalogue of CBMs would be

initiated by Member States. The Secretariat stands ready to provide analytical and substantive support for such initiatives.

Goals/outcomes: Defining the overarching areas of future cooperation within the framework of CICA (para. 2 of the Astana Statement on CICA Transformation).

Implementation form: Approval by the MC of the updated Catalogue of CBMs and/or individual decisions/documents on areas of future cooperation within CICA.

3. Updating the CICA Rules of Procedure (RoP) (short-term)

Goals/outcomes:

- Codification and reflection of the current institutional structure of CICA and the established procedural practice,
- Further improvement of *modi operandi* of the CICA governing and working bodies, strengthening the political dialogue and increasing the efficiency of the decision-making process,
- Ensuring continuous interaction, consultation and informal exchange of information between the Member States and the Secretariat.

Necessary measures:

3.1 Reflection of new terms approved by the Sixth CICA Summit in the RoP,

3.2 Codification, consolidation and improvement of current practices, including classification, structure, *modi operandi* and description of the status and mandates of CICA bodies and meetings,

3.3 Establishment of a Council of Permanent Representatives (CPR) as a working body of CICA accountable to the SOC, consisting of authorized officials at the ambassadorial level (eventually replacing the Special Working Group), while preserving the decision-making in capitals of the Member States,

3.4 Strengthening the rule of consensus in decision-making by introducing the right and procedure for registering an “interpretative statement” (special opinion) while joining consensus on the document being approved, which would strengthen dialogue, facilitate achievement of consensus and help to avoid disunity among all 28 Member States,

3.5 Introduction of additional CICA working languages, after analysis of financial and human resource requirements, in particular Arabic (as proposed by a group of Member States) and Kazakh (as the de facto language of communication between the Secretariat and the host country).

Implementation form: Approval by the MC of the updated CICA Rules of Procedure.

4. Updating the Guidelines for CICA’s External Relations (medium-term)

Goals/outcomes: Codification of current procedural practices and improvement of working methods for establishing and pursuing external relations.

Necessary measures:

4.1 Introducing the notion of “partner organization” (including into the RoP),

4.2 Defining a comprehensive mechanism for establishing external relations,

4.3 Providing for the possibility and a procedure for CICA to acquire the status of an observer/partner in other organizations.

Implementation form: Approval by the SOC of the updated Guidelines for CICA’s External Relations.

5. The role of the SG and the Secretariat (short-term)

Goals/outcomes: Codification of the de facto significant component of work of the SG and the Secretariat related to providing substantive, expert and analytical assistance to Member States in achieving the CICA objectives,

including CBM implementation, in accordance with the established practice in other international organizations.

Necessary measures:

5.1 In connection with the establishment of the position of Secretary General, revising relevant provisions of CICA documents on the functions of the SG and appointment procedure.

5.2 Eliminating the existing collision in the linkage of the term of service of the SG with the term of the Chairmanship, and bringing these provisions in line with international practice.

Implementation form: Updating the Staff Regulations of the CICA Secretariat by the SOC; and adoption of a separate MC document updating the Statute of the CICA Secretariat, followed by the signing and ratification of a Protocol Amending the Statute of the CICA Secretariat.

6. HR management reform - internationalizing the Secretariat (short-term)

Goals/outcomes:

- Guaranteeing to each Member State the right to second Professional Personnel (PP) to the Secretariat and thereby ensuring equal opportunities for all Member States to contribute to the work of the Secretariat and participate in the practical activities of the Organization,
- Introduction of PP positions into the Staff Matrix will ensure the implementation of paragraphs 1 and 2 of Article 5 of the Staff Regulations of the CICA Secretariat, requiring approval by the SOC of the number of PP positions,
- Introduction of competitive recruitment of seconded PP in case of nomination of more than one candidate for one vacancy,
- Gradual and incremental approximation of the HR policy to the UN principles and standards established by the International Civil Service

Commission (UN ICSC) and to the best practices of other international organizations, including in the field of classification of posts, working conditions and recruitment procedures,

- Increasing the competitiveness of CICA as an employer and its attractiveness for highly qualified citizens from all Member States, including countries that do not have the possibility of seconding due to financial constraints,
- Internationalizing and expanding the geographical representation in the Secretariat personnel.

Necessary measures:

6.1 Excluding the requirement of SOC approval of the appointment of PP as being inconsistent with staff appointment practices in international organizations.

6.2 Inclusion of all PP positions in the Staff Matrix of the Secretariat, indicating the titles and grades of positions, with the new terminology: *"International Seconded"* staff, category "S" with grades S1, S2, S3.

6.3 Adding the position of another Deputy SG in the event of approval and filling of not less than 15 PP positions.

6.4 Division of the GSP category into two categories (while retaining the term "GSP"):

- (1) *"International Contracted"* professional staff, category "P" with grades P1-P5, and
- (2) *"General Service"* staff, category "GS" with grades G1-G7,

with the subsequent establishment of an appropriate level of remuneration, benefits and entitlements, and eventually bringing them closer to the principles and standards of the UN ICSC, including the ICSC salary scales applicable in Astana.

Implementation form: Updating the Staff Regulations of the CICA Secretariat by the SOC; and adoption of a separate MC document updating the Statute of the CICA Secretariat, followed by the signing and ratification of a Protocol Amending the Statute of the CICA Secretariat.

7. Budget reform, including mandatory contributions (medium-term)

This reform is the main condition for the transformation of CICA into a full-fledged international organization.

Goals/outcomes:

- Bringing the CICA funding system in line with the practice of the UN and other international organizations,
- Guaranteeing the long-term financial stability of the CICA activities and providing the resources necessary to achieve the CICA goals,
- Equitable distribution of the financial burden among all Member States with due account of the level of economic development and capacity to pay (ensuring the principles of equality and parity),
- Strengthening the ownership and responsibility over the Organization for each Member State,
- Strengthening the operational activities and practical impact of CICA through increasing the capacity and effectiveness of the Secretariat,
- Bringing the conditions of service in the Secretariat closer to international standards and increasing the competitiveness and attractiveness of CICA as an employer,
- Internationalizing and expanding the geographical representation in the Secretariat personnel.

Necessary measures: Introduction of funding of the CICA budget by all Member States and of a scale of assessed contributions (while maintaining voluntary contributions).

Implementation form: Updating the Financial Regulations of the CICA Secretariat by the SOC; adoption of a separate SOC decision on the CICA scale of assessments; and adoption of a separate MC document updating the Statute of the CICA Secretariat (including Financial Rules), followed by the signing and ratification of a Protocol Amending the Statute of the CICA Secretariat.

Note:

During the negotiations on the draft Astana Statement on CICA Transformation, the Member States recognized (Revision 9 of the draft document dated 12 October 2022) that “*our forum has successfully served as an effective multilateral mechanism for interaction, confidence building and cooperation with a mature and permanently functioning institutional structure*”.

The SWG meeting on 13 September 2022 had agreed on the following thematic direction of transformation, which was later excluded from the text of the Astana Statement on CICA Transformation,: “*Financial obligations of the Member States and budget reform of the organization, including the possibility of establishing mandatory budgetary funding and a scale of assessed contributions.*”

Since CICA has de facto already become an international organization, the absence of mandatory funding by all CICA Member States is the only fundamental difference between CICA and full-fledged international organizations, including regional ones.

CICA documents proposed for amendment

	Element/cluster of RMT	CICA documents		
1.	International status of the CICA Secretariat	Host Country Agreement		
2.	Modalities of CBM implementation	Separate MC document superseding Chapter 3 of CICA Catalogue of CBMs		
3.	Updating Rules of Procedure	CICA Rules of Procedure		
4.	Updating Guidelines for External Relations	Guidelines for CICA’s External Relations	CICA Rules of Procedure	
5.	Role of the SG and the Secretariat	Staff Regulations of the CICA Secretariat		Statute of the CICA Secretariat (incl. Financial Rules)
6.	HR management reform			
7.	Budget reform	Financial Regulations of the CICA Secretariat	Scale of assessments (new SOC decision)	



Председательство Казахстана

ПРОЕКТ ДОРОЖНОЙ КАРТЫ ТРАНСФОРМАЦИИ СВМДА

Введение

Данная Дорожная карта трансформации СВМДА (ДКТ) разработана в исполнение следующих решений шестого Саммита СВМДА, содержащихся в Астанинском заявлении о трансформации СВМДА:

«1. Настоящим мы запускаем структурированный, инклюзивный, прозрачный переговорный процесс постепенной, поэтапной и основанной на принципе консенсуса трансформации СВМДА в полноценную региональную международную организацию;

...

2. Процесс трансформации СВМДА будет преследовать следующие основные цели: определение всеобъемлющих сфер нашего будущего сотрудничества и укрепление организационной и институциональной базы нашего взаимодействия;

...

6. Государства-члены будут определять, когда и если это будет целесообразно, детали процесса трансформации, включая критерии членства, и с целью предпринять значимый практический шаг в этом направлении мы просим Председательство при содействии Генерального секретаря и в тесной координации с государствами-членами представить в 2023 году предложения по формированию дорожной карты необходимых мер по реализации процесса трансформации для их рассмотрения государствами-членами».

В рамках данного документа также выполняется поручение п.5.3 Астанинского заявления о трансформации СВМДА: «Секретариат

представит государствам-членам через Председательство предложения о внесении изменений в соответствующие документы СВМДА для их утверждения уполномоченными руководящими органами».

Структурированный и ориентированный на результат подход к разработке ДКТ

Вышеуказанные решения определяют, что ДКТ должна быть направлена на постепенное достижение стратегической цели трансформации СВМДА в полноценную региональную международную организацию через укрепление организационной и институциональной базы СВМДА. ДКТ должна содержать необходимые меры по реализации процесса трансформации структурированным путем и представлять собой значимый практический шаг в этом направлении.

Поэтому, для обеспечения максимальной эффективности процесса трансформации, предлагаются следующие подходы к разработке ДКТ:

- Включить в ДКТ только необходимые и достаточные меры для преобразования СВМДА в полноценную организацию, с указанием целей/результатов,
- Структурировать меры в рамках ДКТ для возможности параллельной работы по нескольким темам одновременно,
- Классифицировать меры на кратко- и среднесрочные, исходя из принципа «от простого к сложному» и реалистичности,
- Для каждого элемента указать форму реализации - новые решения и/или поправки к существующим документам СВМДА (список в Приложении).

В этой связи предлагаются следующие 7 элементов ДКТ – тематических направлений реформ, или кластеров трансформации, работу по которым предлагается проводить одновременно.

- 1. *Международный статус контрактного персонала Секретариата - поправки к Соглашению со страной пребывания (Host Country Agreement - HCA),***
- 2. *Совершенствование модальностей реализации мер доверия (МД) и новые направления Каталога МД СВМДА,***
- 3. *Обновление Правил процедуры СВМДА,***
- 4. *Обновление Положения о внешних связях СВМДА,***
- 5. *Роль Генерального секретаря и Секретариата,***
- 6. *Реформа управления человеческими ресурсами - интернационализация Секретариата,***
- 7. *Бюджетная реформа, включая обязательные взносы.***

Эти элементы ДКТ основаны на документе Председательства Казахстана «Концепция трансформации СВМДА в международную организацию по региональной безопасности и сотрудничеству в Азии» (документ SOC/2022-I/CHAIR/1 от 16 февраля 2022) и переговорах государств-членов по проекту Астанинского заявления о трансформации СВМДА накануне шестого Саммита СВМДА. То есть, предлагаемый проект ДКТ основан на «векторе трансформации», обсуждавшемся государствами-членами в течение 2021-2022гг. Предлагаемые элементы/кластеры не являются исчерпывающими и могут изменяться или дополняться государствами-членами в процессе переговоров.

Поэтапный и основанный на консенсусе метод реализации ДКТ

По каждому из элементов/кластеров ДКТ Председательством, при содействии Генерального секретаря, будут предложены тексты проектов отдельных «тематических» решений/документов для утверждения КСДЛ или Советом министров, с пояснительными документами. Предлагается утверждение государствами-членами каждого из этих тематических решений в индивидуальном порядке по мере достижения консенсуса.

По тем мерам в рамках трансформации, которые требуют внесения изменений в Соглашение о Секретариате СВМДА (включая Финансовые правила), предлагается утверждение отдельных решений Совета министров по мере готовности, которые начнут применяться сразу, с их последующей интеграцией в Протокол об изменениях в Соглашение и подписанием и ратификацией государствами-членами (*касается элементов № 5-7: роль ГС и Секретариата, реформа управления человеческими ресурсами и бюджетная реформа*).

После презентации и первого обсуждения проекта ДКТ на заседании КСДЛ 19 апреля 2023 года, предполагается более детальное обсуждение каждого элемента между государствами-членами на рабочем/экспертном уровне с последующим утверждением ДКТ Советом министров до конца 2023 года, с пониманием, что ДКТ будет представлять собой «живой документ», обновляемый на основе консенсуса по мере необходимости. Поэтому предлагается, чтобы ДКТ была утверждена отдельным кратким решением Совета министров с формулировкой, обеспечивающей такую гибкость государствам-членам, без проведения детальных переговоров по тексту ДКТ.

1. Международный статус контрактного персонала Секретариата - поправки к НСА (краткосрочно)

Цели/результаты:

- Укрепление международного статуса Секретариата через предоставление статуса международного гражданского служащего всем контрактным сотрудникам, в соответствии с практикой ООН и других международных организаций,
- Приближение условий труда к международным стандартам, привлечение высококвалифицированных кадров из всех государств-членов, включая страны, не имеющие возможность секондирования, и интернационализация кадрового состава Секретариата.

Необходимые меры: Включение в документ НСА соответствующих привилегий и иммунитетов для общего/вспомогательного персонала (ОВП) Секретариата СВМДА.

Форма реализации: утверждение текста Протокола о внесении изменений в НСА Советом министров и его подписание Генеральным секретарем и Республикой Казахстан.

2. Совершенствование модальностей реализации МД и новые направления Каталога МД СВМДА

А. Модальности осуществления МД (краткосрочно):

Цели/результаты:

- Кодификация и дальнейшее совершенствование методов работы государств-членов по осуществлению МД,
- Отражение де-факто содержательной и оперативной роли Секретариата в содействии государствам-членам в реализации МД как основной сфере оперативной деятельности СВМДА.

Необходимые меры:

Предлагаемые ниже меры также представляют собой выполнение Секретариатом задачи, поставленной КСДЛ после первого регулярного обзора реализации МД 15 июня 2022 года. Эти предложения отвечают на мнения, высказанные государствами-членами на этой обзорной встрече, и являются дальнейшим развитием предложений Секретариата, выдвинутых в его документах от 19 мая 2021 г. и 21 мая 2022 г.

2.1 **Функции координаторов и со-координаторов:** определение роли и введение возможности разрабатывать и представлять рекомендации для решений руководящих органов в рамках своей приоритетной сферы.

2.2 **Процедура назначения и срок работы координаторов и со-координаторов:** рекомендация странам-кандидатам обозначать определенный срок от 2 до 4 лет, с возможностью продления и досрочного прекращения.

2.3 Концепции и планы действий: определение статуса, целей и требований к содержанию концепций и планов действий, оптимизация механизма их разработки, согласования и обновления.

2.4 Роль Секретариата: закрепление имеющегося де-факто содержательного, экспертного и аналитического содействия Секретариата государствам-членам в осуществлении МД и разработке концепций.

Форма реализации: утверждение Советом министров отдельного единого рамочного документа о модальностях/механизмах осуществления МД, интегрирующего, обновляющего и заменяющего собой Главу 3 Каталога МД (без вскрытия Каталога) и отражающего текущую практику и новые подходы, с учетом Общего руководства по проведению мероприятий по осуществлению МД СВМДА (решение КСДЛ от 23 июня 2021 года SOC/2021-I/DEC/2).

В. Необходимые меры по обновлению Каталога МД (долгосрочно):

Ожидается, что предложения по включению новых МД и/или приоритетных сфер сотрудничества в Каталог МД, а также предложения о новых всеохватывающих областях сотрудничества, выходящих за рамки действующей редакции Каталога МД, будут инициироваться государствами-членами. Секретариат готов оказать аналитическую и содержательную поддержку таким инициативам.

Цели/результаты: Определение всеобъемлющих сфер будущего сотрудничества в рамках СВМДА (п.2 Астанинского заявления о трансформации СВМДА).

Форма реализации: утверждение Советом министров обновленного Каталога МД и/или отдельных решений/документов о сферах будущего сотрудничества в рамках СВМДА.

3. Обновление Правил процедуры (ПрП) (краткосрочно)

Цели/результаты:

- Кодификация и отражение текущей институциональной структуры СВМДА и сложившейся процедурной практики,
- Дальнейшее совершенствование методов работы руководящих и рабочих органов СВМДА, укрепление политического диалога и повышение эффективности процесса принятия решений,
- Обеспечение постоянного взаимодействия, консультаций и неформального обмена информацией между государствами-членами и Секретариатом.

Необходимые меры:

3.1 Отражение в ПрП новых терминов, утвержденных шестым Саммитом СВМДА

3.2 Кодификация, закрепление и усовершенствование текущей практики, включая классификацию, структуру, методы работы и описание статуса и мандатов органов и встреч СВМДА,

3.3 Учреждение совета постоянных представителей (СПП) как рабочего органа СВМДА подотчетного КСДЛ, состоящего из уполномоченных лиц на уровне посла (со временем заменяющего собой Специальную рабочую группу), с сохранением принятия решений в столицах государств-членов,

3.4 Укрепление правила консенсуса в принятии решений путем введения права и процедуры регистрации «интерпретирующего заявления» (особого мнения) при присоединении к консенсусу по утверждаемому документу, что укрепляло бы диалог, облегчало бы достижение консенсуса и помогало бы избегать разобщенности между всеми 28 государствами-членами,

3.5 Введение дополнительных рабочих языков СВМДА, после анализа бюджетных и кадровых потребностей, в частности арабского (по

предложению группы государств-членов) и казахского (как де-факто языка коммуникации между Секретариатом и принимающей страной).

Форма реализации: утверждение Советом министров обновленных Правил процедуры СВМДА.

4. Обновление Положения о внешних связях СВМДА (среднесрочно)

Цели/результаты: закрепление текущей процедурной практики и совершенствование методов работы по установлению и осуществлению внешних связей.

Необходимые меры:

4.1 Введение понятия "организация-партнер" (в том числе в ПрП),

4.2 Определение полного механизма установления внешних связей,

4.3 Предусмотрение возможности и порядка приобретения СВМДА статуса наблюдателя/партнера в других организациях.

Форма реализации: утверждение КСДЛ обновленного Положения о внешних связях СВМДА.

5. Роль Генерального секретаря и Секретариата (краткосрочно)

Цели/результаты: Закрепление имеющейся де-факто значительной составляющей деятельности Генерального секретаря и Секретариата по содержательному, экспертному и аналитическому содействию государствам-членам в достижении целей СВМДА, включая осуществление МД, в соответствии с существующей практикой в других международных организациях.

Необходимые меры:

5.1 В связи с учреждением позиции Генерального секретаря, пересмотреть соответствующие положения документов СВМДА о функциях и процедуре назначения Генерального секретаря,

5.2 Устранить имеющуюся коллизию с привязкой срока службы ГС к сроку Председательства, и привести эти положения в соответствие с международной практикой.

Форма реализации: Обновление Положения о персонале Секретариата СВМДА решением КСДЛ; и принятие отдельного документа Совета министров, обновляющего Соглашение о Секретариате СВМДА, с последующим подписанием и ратификацией Протокола об изменениях в Соглашение о Секретариате СВМДА.

6. Реформа управления человеческими ресурсами - интернационализация Секретариата (краткосрочно)

Цели/результаты:

- Гарантирование каждому государству-члену права секондмента профессионального персонала (ПП) в Секретариат и, тем самым, обеспечение равных возможностей для всех государств-членов для внесения своего вклада в работу Секретариата и участия в практической деятельности организации,
- Введение позиций ПП в штатное расписание обеспечит выполнение п.1 и п.2 Статьи 5 Положения о персонале Секретариата СВМДА, требующих утверждение КСДЛ количества позиций ПП,
- Внедрение конкурсного найма секондированного ПП в случае номинирования более одного кандидата на одну вакансию,
- Постепенное и поэтапное приближение кадровой политики к принципам и стандартам ООН, устанавливаемым Комиссией ООН по международной гражданской службе (International Civil Service Commission - UN ICSC), и к лучшей практике других международных организаций, в том числе в области классификации должностей, условий труда и процедур найма,

- Повышение конкурентоспособности СВМДА как работодателя и его привлекательности для высококвалифицированных граждан из всех государств-членов, включая страны, не имеющие возможность секондирования из-за финансовых ограничений,
- Интернационализация кадрового состава и расширение географической представленности в Секретариате.

Необходимые меры:

6.1 Исключение требования утверждения КСДЛ назначения членов ПП как несовместимой с практикой назначения кадров в международных организациях.

6.2 Включение всех позиций ПП в Штатное расписание Секретариата с указанием названий и рангов должностей, с новой терминологией: «*Международный секондированный*» персонал, категория “S” (“*International Seconded*” staff, category “S”), с рангами/grades S1, S2, S3.

6.3 Учреждение должности еще одного Заместителя ГС в случае утверждения в Штатном расписании и заполнения не менее чем 15 позиций ПП.

6.4 Разделение категории ОВП на две категории (с сохранением термина ОВП):

(1) «*Международный контрактный*» профессиональный персонал, категория “P” (“*International Contracted*” professional staff, category “P”) с рангами/grades P1-P5, и

(2) персонал «*Общего обслуживания*», категория “GS” (“*General Service*” staff, category “GS”) с рангами/grades G1-G7,

с последующим установлением соответствующего уровня оплаты труда, прав и льгот, в перспективе с приближением к принципам и стандартам UN ICSC, в том числе к применимым в Астане шкалам заработной платы ICSC.

Форма реализации: Обновление Положения о персонале Секретариата СВМДА решением КСДЛ; и принятие отдельного документа Совета министров, обновляющего Соглашение о Секретариате СВМДА, с последующим подписанием и ратификацией Протокола об изменениях в Соглашение о Секретариате СВМДА.

7. Бюджетная реформа, включая обязательные взносы (среднесрочно)

Данная реформа является основным условием для трансформации СВМДА в полноценную международную организацию.

Цели/результаты:

- Приведение системы финансирования СВМДА в соответствие с практикой ООН и других международных организаций,
- Гарантирование долгосрочной финансовой стабильности деятельности СВМДА и обеспечения ресурсами, необходимыми для достижения целей СВМДА,
- Справедливое распределение финансового бремени между всеми государствами-членами в зависимости от уровня экономического развития и платежеспособности (обеспечение принципа равенства и паритетности),
- Укрепление права собственности над организацией и повышение ответственности для каждого государства-члена,
- Усиление оперативной деятельности и практической отдачи от СВМДА через повышение потенциала и эффективности Секретариата,
- Приближение условий труда в Секретариате к международным стандартам и повышение конкурентоспособности и привлекательности СВМДА как работодателя,
- Интернационализация кадрового состава и расширение географической представленности в Секретариате.

Необходимые меры: Внедрение финансирования бюджета СВМДА всеми государствами-членами и шкалы обязательных взносов (с сохранением добровольных взносов).

Форма реализации: Обновление Финансовых положений решением КСДЛ; принятие отдельного решения КСДЛ о шкале взносов СВМДА; и принятие отдельного документа Совета министров, обновляющего Соглашение о Секретариате СВМДА (включая Финансовые правила), с последующим подписанием и ратификацией Протокола об изменениях в Соглашение о Секретариате СВМДА.

Примечание:

В ходе переговоров над проектом Астанинского заявления о трансформации СВМДА, государства-члены признали (Ревизия 9 проекта этого документа от 12 октября 2022), что *«our forum has successfully served as an effective multilateral mechanism for interaction, confidence building and cooperation with a mature and permanently functioning institutional structure»*.

На заседании СРГ 13 сентября 2022 было согласовано следующее тематическое направление трансформации, которое позднее было исключено из текста Астанинского заявления о трансформации: *«Financial obligations of the Member States and budget reform of the organization, including the possibility of establishing mandatory budgetary funding and a scale of assessed contributions.»*

Так как СВМДА де-факто уже состоялось как международная организация, отсутствие обязательного финансирования всеми государствами-членами СВМДА является единственным фундаментальным отличием СВМДА от полноценных международных организаций, в том числе региональных.

Документы СВМДА предложенные к изменению

	Элемент/кластер ДКТ	Документы СВМДА		
1.	Международный статус персонала Секретариата	Соглашение с принимающим государством (Host Country Agreement)		
2.	Модальности реализации МД	Отдельный документ Совета министров, заменяющего собой Главу 3 Каталога МД		
3.	Обновление Правил процедуры	Правила процедуры СВМДА		
4.	Обновление Положения о внешних связях	Положение о внешних связях СВМДА	Правила процедуры СВМДА	
5.	Роль ГС и Секретариата	Положение о персонале Секретариата СВМДА		
6.	Реформа управления кадрами			
7.	Бюджетная реформа	Финансовые положения Секретариата СВМДА	Шкала взносов (новое решение КСДЛ)	Соглашение о Секретариате СВМДА (вкл. Финансовые правила)